

# 職場での困りごと、ありませんか？

- ◆人間関係が良くない
- ◆上司から部下へのハラスメントがある
- ◆上位職のリーダーシップ不足により、部下の育成ができていない
- ◆仕事内容を周りと共有できていない
- ◆職場の定着率が低い 等々

その困りごと

キャリアコンサルタントが  
サポートいたします



## キャリアコンサルタントにできること

◆特定非営利活動法人キャリアコンサルタント協会

### ①打ち合わせ・フィードバック

経営者・人事担当者とヒアリングを行い社内の現状や課題を的確に判断し、面談や研修で把握できた問題や課題を共有し相談しながら取り組む

### ②キャリアコンサルティング面談（定期的に職場を訪問して、個別面談も可能）

個別面談により、職場で起こっている問題・課題を把握

### ③キャリア研修

多様なセミナーや研修を通して、仕事にやりがいや誇りを持ってチャレンジしていく風土作りをすることで問題・課題の解決につなげる。また個々のキャリアビジョンを明確にしキャリアプランを立てていくことができる。

☆体系的・定期的を実施することで従業員の主体的なキャリア形成を促進・支援する

☆従業員の仕事に対するモチベーションアップや定着率の向上により、企業の生産性向上にも寄与することが期待できる



それぞれの会社に合ったプランを提案します

